

SIKLA HOLDING GMBH (GROUP)

Thalheim bei Wels - Austria | Fabricación de otros productos elaborados de metal n.c.p.
Tamaño de la empresa: **M** | Alcance de la evaluación: **Grupo**

Puntuación global

↗ 71/100

Percentil

83rd



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 23 mar 2026 Válida hasta: 23 mar 2027

Puntuación global

Percentil

83rd

↗ 71/100



Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●○

↗ 79/100



Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ 73/100



Ética

Impacto en la puntuación ●●○○

↘ 63/100



Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

↘ 59/100

Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 79/100

Medio ambiente | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de consumo de energía y GEI
Política ambiental sobre la contaminación del aire
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política medioambiental
Alcance de aplicación de la política medioambiental especificado
Política exhaustiva en la mayoría de las cuestiones medioambientales
Política medioambiental sobre el agua
Política medioambiental sobre el final de la vida útil de los productos
Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
Responsabilidad específica en materia de política medioambiental

Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 50/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Acciones para reducir o eliminar el uso y la liberación de contaminantes orgánicos persistentes y sus residuos asociados
Reducción del consumo de materiales mediante procesos de optimización
Uso de materiales de proceso ecológicos o de base biológica
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Tratamiento especializado y eliminación segura de sustancias o residuos peligrosos
Medidas vigentes de emergencia medioambiental
Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos
Design features for easy disassembling, remanufacturing, or recycling of products
Acciones para evitar las emisiones de contaminantes atmosféricos y otras daños ambientales (por ejemplo, ruido, olor, vibración, carretera y luz)
Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos
Compra y/o generación de energía renovable
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos

Áreas de mejora

Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con la gestión del agua
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la aplicación de un plan de recuperación y adaptación al cambio climático para las operaciones de la empresa
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el uso de sistemas de recuperación de calor residual o unidades combinadas de calor y electricidad
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el cambio de combustible para lograr una mayor eficiencia energética o una menor intensidad de emisiones de carbono
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la reducción de los residuos internos mediante la reutilización, la recuperación o la reconversión de materiales
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la realización de una evaluación del impacto y de riesgos físicos relacionados con el cambio climático de las actividades de la empresa

Medio ambiente | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado ISO 14001

Medio ambiente | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 75

/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Información sobre las emisiones brutas totales de GEI de Alcance 3
Valor bruto total de las emisiones de GEI de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 confirmado en la documentación de respaldo
Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 1 confirmado en la documentación de respaldo
Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales
No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Informes sobre el consumo de energía
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el consumo total de agua
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de los residuos recuperados
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de residuos peligrosos
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)
Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75

/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

09 feb 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde feb 2026 hasta feb 2031

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

73/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

50/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de diálogo social

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de trabajo infantil, trabajo forzado y tráfico de personas

Responsabilidad específica en materia de política de prácticas laborales y derechos humanos

Alcance de aplicación de la política de prácticas laborales y derechos humanos especificado

Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de formación y desarrollo profesional

Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de prácticas laborales y derechos humanos

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de condiciones laborales

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de salud y seguridad de los empleados

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de prevención de la discriminación y el acoso

Compromiso para pagar continuamente un salario digno

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de prácticas laborales y derechos humanos

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Acciones para fomentar la movilidad interna
Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Restricciones de la jornada laboral y del trabajo nocturno en vigor para los jóvenes trabajadores
Encuesta de satisfacción del empleado
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de trabajo infantil, trabajo forzado y/o tráfico de personas
Mecanismo de reclamación sobre las condiciones laborales
Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo
Acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias
Acciones para proteger el bienestar físico y mental de los jóvenes trabajadores
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Evaluación periódica del desempeño individual
Plan de desarrollo y trayectoria profesional individual para todos los empleados
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Revisiones médicas periódicas para los empleados
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de representantes de los empleados o un órgano representativo de los empleados
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con el salario digno
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con un diálogo social estructurado (como los convenios colectivos)
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para prevenir la discriminación durante la fase de contratación
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la comprobación de la edad de los candidatos antes de su contratación
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la formación de los empleados sobre trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de seres humanos
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para garantizar salarios adecuados
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para prevenir el acoso laboral
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre riesgos, preocupaciones e incidentes relacionados con la salud y seguridad laboral

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado en ISO 45001

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo
Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables
Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS
Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización
Reportes del número de incidentes de discriminación o acoso identificados o las acciones correctivas correspondientes

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre cuestiones de salario digno
Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (2)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

Sikla certified as Great place to work
www.greatplacetowork.co.uk | 01 oct 2025

81% of employees at Sikla say it is a great place to work*, compared to 54% of employees at a typical UK based company.

360° Watch
Impacto en la puntuación
Neutral

Gravedad
Neutral
válida desde oct 2024 hasta nov 2029



No records found for this company on Compliance Database

09 feb 2026

360° Watch
Impacto en la puntuación
Neutral

Gravedad
N/A
válida desde feb 2026 hasta feb 2031

Ética

Impacto en la puntuación ●●○○

● ↘ 63/100

Ética | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 50/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Alcance de aplicación de la política de ética especificado
Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Política estándar de la mayoría de cuestiones éticas
Política de seguridad de la información
Política de conflicto de intereses
Política de blanqueo de capitales

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el reconocimiento de la política de ética con la firma del empleado
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la responsabilidad específica en materia de política de ética
Prioridad baja	No hay pruebas de la existencia de un mecanismo de revisión y modificación de la política de ética
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la disponibilidad de ejemplos detallados sobre cuestiones de ética (directrices o preguntas y respuestas)
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de políticas en materia de lucha contra el fraude

Ética | Adhesiones

Impacto en la puntuación●○○○

●→50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

Ética | Medidas

Impacto en la puntuación●●●●

●→50/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales
Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno
Auditoría de los controles internos para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
Implementación de un programa de retención de registros
Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación
Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)

Áreas de mejora

Prioridad alta	No hay pruebas que demuestren la existencia de evaluaciones de riesgo de corrupción
Prioridad alta	No hay pruebas que demuestren la existencia de evaluaciones de riesgo de seguridad de la información
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de auditorías de los procedimientos de control para prevenir la corrupción
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un programa sobre debida diligencia en la lucha contra la corrupción aplicado a terceros

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación●●●○

●→25/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Informes estándar sobre temas de ética empresarial

Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS

Áreas de mejora

Prioridad baja

 No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

09 feb 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde feb 2026 hasta feb 2031

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↘ 59/100

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 50/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Alcance de aplicación de la política de compras sostenibles especificado
Políticas estándar de aprovisionamiento sostenible

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de revisión y modificación de la política de compras sostenibles
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la responsabilidad específica en materia de política de compras sostenibles

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Acciones para prevenir la discriminación y el acoso en la plantilla de los proveedores
Integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores
Análisis del riesgo de sostenibilidad (antes de someter a los proveedores a evaluaciones o auditorías)
Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores
Auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales

Áreas de mejora

Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la evaluación de los proveedores sobre prácticas medioambientales y sociales
Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la formación de los compradores en cuestiones sociales y medioambientales dentro de la cadena de suministro
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el desarrollo de la capacidad de los proveedores sobre los riesgos de impactos adversos en la sostenibilidad
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de programas de incentivos para proveedores basados en su desempeño medioambiental y social
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de objetivos de compras sostenibles integrados en las revisiones de desempeño de los compradores

Compras sostenibles | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 25/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Compras sostenibles | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 0/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes de conformidad con el conjunto 1 de NEIS

Áreas de mejora

Prioridad alta	No hay pruebas que respalden los reportes sobre compras sostenibles
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)
Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Compras sostenibles | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database 09 feb 2026	360° Watch Impacto en la puntuación Neutral Gravedad N/A válida desde feb 2026 hasta feb 2031
--	---

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.